

Référent contrôle interne

Identification		
Intitulé de l'Emploi : Chargé du contrôle interne bancaire (O131)		
Catégorie : A	Corps : Cadre exploitation	
Direction : Télécoms	Unité organisationnelle (centre ou service) : SAF Service Administratif et Financier	
Place dans l'organigramme : N-2	Nombre d'agents exerçant la fonction : 1 Nombre de postes à pourvoir : 1	
Nb d'agents permanents encadrés : <ul style="list-style-type: none"> • Directs : • Indirects : 		
Missions		
Missions du poste :		
<p>Accompagner la direction dans la mise en œuvre des dispositifs d'analyse et de couverture des risques</p> <p>Mettre en œuvre le plan de contrôle</p>		
Responsabilités principales du poste :		
<ul style="list-style-type: none"> - Déployer au sein de la direction les dispositifs d'analyse des risques et contribuer à cette évaluation - Accompagner tous les agents dans la maîtrise des outils d'évaluation - Dresser la cartographie des risques - Construire des grilles de contrôle après analyse des processus et évaluation des risques - Mettre en place les plans d'actions et s'assurer de leur réalisation - Interpréter les contrôles effectués - Assister les opérationnels dans l'identification des moyens pertinents d'atténuation des risques - Synthétiser les plans d'action en matière d'atténuation des risques - Bâtir et réaliser le plan de contrôle - Contribuer à toute étude à dominante maîtrise des risques - Contribuer à développer une culture d'appétences aux risques et favoriser compréhension et autonomie des opérationnels dans la manipulation et l'exploitation des dispositifs mis en œuvre - Rendre compte de l'activité couverte sur tous les volets, l'analyser et en proposer à sa hiérarchie les enseignements et recommandations - Veiller au respect des attendus décrits dans les référentiels de fonction de l'OPT (Agents) 		
Compétences :		
Savoir / Connaissance / Certification /diplôme requis	Savoir-faire	Comportement professionnel
<ul style="list-style-type: none"> - Organisation et fonctionnement de l'OPT-NC - Applications informatiques métiers - Règlementation applicable - Techniques d'entretiens - Méthodologie de l'échantillonnage - Extraction de données informatiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Animer une réunion - Rédiger - Contrôler - Analyser un risque - Elaborer un plan d'action - Alerter sur une situation à risque - Communiquer 	<ul style="list-style-type: none"> - Faire preuve de discrétion - Sens de la pédagogie - Etre rigoureux - Sens de l'analyse - Esprit de synthèse - Sens de l'organisation - Esprit d'initiative - Avoir l'esprit d'équipe

<ul style="list-style-type: none">- Techniques d'analyse financière et outils statistiques	<ul style="list-style-type: none">- S'exprimer à l'oral- Conduire le changement- Travailler en réseau	<ul style="list-style-type: none">- Réactivité- Aisance relationnelle
--	---	--

